



# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตราค่าจ้าง และประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี ได้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๙๙ คน	ได้รับงบประมาณ ๑๑๕,๒๓๓,๕๖ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๑๕,๒๓๓,๕๖ บาท	ก.ค. - ส.ค. ๖๖	ครูผู้ช่วยจำนวนที่บรรจุเข้ารับราชการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๙๙ คน	-	กำหนดสอบและ การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา มีความกระชั้นชิดมาก ประกอบกับ บุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคล มีจำนวนไม่ เพียงพอ ทำให้การดำเนินการสอบเป็นไปด้วย ความยากลำบาก	จัดสรรบุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคลให้เป็นไป ตามกรอบ และจัดสอบ เพื่อให้มีบุคลากรดำเนินงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การเสนอแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรข้าราชการ เป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี ได้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๕๑ คน	ได้รับงบประมาณ ๖๒๐,๗๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๖๒๐,๗๐๐ บาท	พ.ค. - ก.ค. ๖๖	ครูผู้ช่วยจำนวนที่บรรจุเข้ารับราชการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๕๑ คน	-	กำหนดสอบและ การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา มีความกระชั้นชิดมาก ประกอบกับ บุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคล มีจำนวนไม่ เพียงพอ ทำให้การดำเนินการสอบเป็นไปด้วย ความยากลำบาก	จัดสรรบุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคลให้เป็นไป ตามกรอบ และจัดสอบ เพื่อให้มีบุคลากรดำเนินงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี ได้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๕ คน	ได้รับงบประมาณ ๑๔๘,๙๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๔๘,๙๐๐ บาท	ส.ค. - ต.ค. ๖๖	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาจำนวนที่ บรรจุเข้ารับราชการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔๐ คน	-	กำหนดสอบและ การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา มีความกระชั้นชิดมาก ประกอบกับ บุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคล มีจำนวนไม่ เพียงพอ ทำให้การดำเนินการสอบเป็นไปด้วย ความยากลำบาก	ให้ สพฐ. ดำเนินการอบรมข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ก่อน บรรจุแต่งตั้ง เพื่อลดภาระงานด้านบริหารประเมินผล การบรรจุ และให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความพร้อม ที่จะทำงาน
๔. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี ได้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔๐ คน และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๕ คน	-	ม.ค. ๖๖ / ก.ค. ๖๖	ตำแหน่งครู จำนวนที่ได้รับบริการ พิจารณาย้าย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖๐ คน	-	-	ตัวชี้วัดในการย้ายควรมีความชัดเจนในเรื่องการ พิจารณาให้คะแนน และใช้ดุลพินิจของคณะกรรมการ ให้น้อยที่สุด
๕. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี ได้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓๑ คน และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๕ คน	-	ตลอดปี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาจำนวนที่ ได้รับบริการพิจารณาย้าย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ คน	-	-	ตัวชี้วัดในการย้ายควรมีความชัดเจนในเรื่องการ พิจารณาให้คะแนน และใช้ดุลพินิจของคณะกรรมการ ให้น้อยที่สุด
๖. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตามภารกิจจากผลการประเมินโครงการ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี มีการประชุมและประเมินผลโครงการตามภารกิจ การปฏิบัติงาน สามารถแก้ไขภาวะการขาด แคล้นบุคลากรภายในกลุ่มบริหารงาน บุคคลได้ จำนวน ๓ คน	ได้รับงบประมาณ ๕๖๗,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๕๖๗,๐๐๐ บาท	ตลอดปี	ลูกจ้างจากเงินงบประมาณ จำนวน ๓ คน	-	-	ให้ สพฐ. เสนอเดิมสลับทดแทนในกรณีงบประมาณของ ลูกจ้างชั่วคราวที่ทำงานในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาให้สามารถสอบบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรฐานด้านหน้าที่ทำงานในปัจจุบัน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตราค่าจ้าง ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗. การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษา สมุทรสาคร	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร สามารถดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยผ่านคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร	ได้รับงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	ประชุมทุกเดือน	-	-	การจัดสรรงบประมาณเป็นไปด้วยความล่าช้า และไม่เพียงพอ	ให้ สพฐ. จัดสรรงบประมาณให้เป็นไปตามรอบการดำเนินงาน
๘. พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศูนย์ช่วยเหลือครูมืออาชีพ สิ่งดีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาสมุทรสาคร	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้ารับการพัฒนาสามารถนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพจำนวน ๓๐๗ คน	ได้รับงบประมาณ ๘๖,๓๕๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๗๘,๓๓๐ บาท	ส.ค.-ก.ย.๖๖	ครูช่วย ผ่านการอบรม จำนวน ๓๐๗ คน	๓๐๗ คน	-	-
๘. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 332 คน มีความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ได้รับงบประมาณ ๔๙,๘๕๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๔๓,๓๓๘ บาท	พ.ค.-ก.ย.๖๖	ครูรับการประเมิน วPA จำนวน ๑๐๒ คน	๓๓๒ คน	-	-
๑๐. พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา สิ่งดีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาสมุทรสาคร	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้ารับการพัฒนา สามารถนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพจำนวน ๑๕๕ คน	ได้รับงบประมาณ ๑๓๘,๘๘๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๐๔,๕๑๐ บาท	ก.ย.-๖๖	ผู้บริหารการศึกษา จำนวน ๔ คน บุคลากร ๓๘๓ คน (๑) จำนวน ๘ คน ลูกจ้าง จำนวน ๑๔๕ คน	๑๕๕ คน	-	-
๑๑. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา สิ่งดีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาสมุทรสาคร	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้ารับการพัฒนา สามารถนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพจำนวน ๑๔๐ คน	ได้รับงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	ก.ย.-๖๖	ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๑๐๒ คน รองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๓๐ คน รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๘ คน	๑๔๐ คน	-	-

