



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร จะส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากร
ในองค์กรทุกคน มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดีสะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี
มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อส่งเสริมให้องค์กรมีคุณค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ในการดำเนินงานตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม จริยธรรม (สำนึกดี)
ธรรมาภิบาล ตลอดจนสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรทุกคน ยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและ
การปฏิบัติหน้าที่

หลักการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
ยึดหลักในการเสริมสร้างองค์กร ดังนี้

๑. ความพอเพียง คือ ความพอเพียงในการดำเนินชีวิต แบบทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้
ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท
สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒. วินัย คือ การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิต
ให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตนตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

๓. สุจริต คือ ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง
ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง รู้จักปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทำให้เกิดความ
เสียหายแก่ส่วนรวม

๔. จิตอาสา คือ การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้
หน้าที่ของตนด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ขององค์กร สังคมและประเทศชาติ โดยมีหวังผลตอบแทน
ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทร และทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

วคินพ

(นายบดินทร์ ธรรมสังข์วาลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร