

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรในหน่วยงานให้มีทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของ นายชาติชาย ชันท่า ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
มุ่งมั่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ยึดถือประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ
พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
เพื่อสร้างกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริต
ให้มีความเข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

นายชาติชาย ชันท่า
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

ปฏิญญาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

คณะผู้บริหารการศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ขอให้คำมั่นสัญญาต่อขั้วภรณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑. เราจะร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. เราจะปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นวิถีชีวิต ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา สังคม และชุมชน
๓. เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างสถานศึกษา องค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นรูปธรรม และมีความยั่งยืน

ทั้งนี้เพื่อดำรงชาติไทยให้สถิตเสถียรสถาพรตลอดจักรวาล

กิจกรรมที่ ๒ การจัดประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร



ข่าวประชาสัมพันธ์
ฉบับที่ ๑๔๑ / ๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๕

ดร.ภัทรนัฐ ไหลงาม รอง ผอ.สพป.สมุทรสาคร
นายสมชาย นาคันต์ รอง ผอ.สพป.สมุทรสาคร
ดร.สมชาย นาคันต์ รอง ผอ.สพป.สมุทรสาคร

ประชุม ITA Online



วันอังคารที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดร.สมชาย นาคันต์ รอง ผอ.สพป.สมุทรสาคร เป็นประธานในการเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Google Meet) พร้อมด้วย ดร.ภัทรนัฐ ไหลงาม รอง ผอ.สพป.สมุทรสาคร ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุมพิพัฒน์สารธรรม ชั้น ๒ สพป.สมุทรสาคร

เลขที่ ๒/๓ หมู่ ๘ ถนนเศรษฐกิจ ๑ ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ๗๔๐๐๐ โทร ๐๓๔-๔๑๒๐๕๐ , 034-426094 แฟกซ์ 034-427130



www.skn.go.th

รายงานข่าวโดย : นายสมชาย นุตร์รักษ์ นักประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.สมุทรสาคร

กิจกรรมที่ ๓ การจัดกิจกรรมพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร



นายชาติชาย ชันท่า
ผอ.สพป.สมุทรสาคร

ข่าวประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ ๑๗๐ / ๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๗ ก.ค. ๒๕๖๕



ดร.ภัทรนัฐ ไหลงาม รอง ผอ.สพป.สมุทรสาคร
นายสมใจ ผิวสา รอง ผอ.สพป.สมุทรสาคร
ดร.สมชาย นาคันต์ รอง ผอ.สพป.สมุทรสาคร

กิจกรรมพัฒนาสำนักงาน



วันพฤหัสบดีที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นายชาติชาย ชันท่า ผอ.สพป.สมุทรสาคร ดร.ภัทรนัฐ ไหลงาม รอง ผอ.สพป.สมุทรสาคร นายสมใจ ผิวสา รอง ผอ.สพป.สมุทรสาคร ดร.สมชาย นาคันต์ รอง ผอ.สพป.สมุทรสาคร พร้อมด้วย บุคลากร สพป.สมุทรสาคร ร่วมจัดกิจกรรมพัฒนาสำนักงาน เนื่องในโอกาสวันสถาปนาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครบรอบ ๑๙ ปี

กิจกรรมที่ ๔ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต





กิจกรรมที่ ๕ การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสมุทรสาคร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สมุทรสาคร. กลุ่มอำนวยการ. เบอร์ภายใน ๑๐๑ - ๑๐๕

ที่ ศธ ๐๔๑๕๒/- วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

เรื่องเดิม

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สพฐ.แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตาม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สุจริตและกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ออนไลน์

ข้อเท็จจริง

ตามแนวทางการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กำหนดให้ผู้บริหาร
สูงสุดของหน่วยงานได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมี
ธรรมาภิบาล โดยให้จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตอย่างน้อย ๒ ภาษา

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตและกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กลุ่มอำนวยการ
พิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ สพป.สมุทรสาคร เป็น ๓ ภาษา
ประกอบด้วย ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาพม่า
๒. นำประกาศเจตจำนงสุจริตทั้ง ๓ ภาษา เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของ สพป.
สมุทรสาคร
๓. แจ้งข้าราชการ ลูกจ้าง และสถานศึกษาในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

ข้อเสนอ

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม
๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ทั้ง ๓ ภาษา
 ๒. หนังสือแจ้งโรงเรียนในสังกัด
 ๓. มอบหมายกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ นำประกาศเจตจำนงสุจริต เผยแพร่
ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของ สพป.สมุทรสาคร

/๔. ขออนุญาต...

๔.ขออนุญาตใช้บัณฑิตกั้นแจ้ง กลุ่ม/หน่วย ใน สพป.สมุทรสาคร ทราบและถือปฏิบัติ


(นางสาวนิภาพร รุ่งโรจน์สาคร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
15 มิ.ย. 2565


(นายเกริกกานต์ มหาสวัสดิ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- เรื่อง ปรกพิทกรฯ


(นายสมชาย นาคันต์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕


(นายชาติชาย ชันห้า)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

ด้วยรัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้มีมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมถึงพัฒนากลไกและระบบป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร และหน่วยงานในสังกัด

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร จึงประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครต่อคณะผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดและต่อสาธารณชน เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาครและหน่วยงานในสังกัด ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งมั่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือผลประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อสร้างกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดระบบความพร้อมรับผิดและพร้อมที่จะถูกตรวจสอบและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้ดำเนินการ ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต อีกทั้งไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจการใด ๆ อันอาจเล็งเห็นได้ว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติและเกิดความเชื่อมั่นศรัทธาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชาติชาย ชันท่า)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร



Announcement of Samutsakhon Primary Educational Service Area Office

The will on good conduct in the administration of Samutsakhon Primary Educational Service Area Office

.....

The National Strategy about balancing and developing management system in terms of pushing forward the significant policy of anti-corruption are agreed as the standards to foster awareness of anti-corruption which is a prime strategy to protect and suppress government sector's corruption. These approaches are assigned for implementations for all sectors in the Samutsakhon Primary Educational Service Area Office.

In this regard, Samutsakhon Primary Educational Service Area Office would hereby declare an honest intention on the administration based upon the principles of good governance free for all sectors in Samutsakhon Primary Educational Service Area Office. Administrators, officials and general public by working effectively and promoting openness, developing an offensive anti-corruption system which strengthen maximum benefits for general public, establishing moral culture organization that reveals accurate information in all operating activities, especially Samutsakhon Primary Educational Service Area Office's inspection and operational audit. We do not tolerate any forms of corruption, do not involve in corruption, and will put an end to any corruption found out in our organization. Samutsakhon Primary Educational Service Area Office intends to serve the needs of the citizens with the equal and fair services in order to promote trustworthy organization.

Hereby announced to the acknowledged by all involved

Announced on 15 June, 2022

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Chatchai'.

(Mr.Chatchai Khantham)

Director of Samutsakhon Primary Educational Service Area Office



စမ္မတစခွန် မူလ တန်း ပညာ ရေး ဝန်ဆောင် မှ နယ်မခြံရုံး ၏ ကြော်ငြာချက် ဘာသာ ရပ် စမ္မတစခွန် မူလ တန်း ပညာ ရေး ဝန်ဆောင် မှ နယ်မခြံရုံး ၏ အုပ်ချုပ် မှ တွင် ရိုးသား သော ဆန္ဒ အစိုးရ အနေ ဖြင့် အမျိုးသား အဆင့် မဟာ ဗျူဟာ ကို ပြင်ဆင် ထား သည်။

အဂတိ လိုက်စား မှ နှင့် အကျင့် ပျက် ခြား မှ ကို ဘိုက် ဖျက် ရာ တွင် အစိုးရ စီမံ ခန့်ခွဲ မှ စနစ် များ ကို ဟန် ချက် ညီညီ ဖော်ဆောင် ခြင်း။ အဂတိ လိုက်စား မှ တိုက် ဖျက် ရေး အစီအမံ များ ကို အစိုးရ ကဏ္ဍ တွင် အဂတိ လိုက်စား မှ တားဆီး နိမ်နင်း ရေး အတွက် အရေး ကြီးပွား မဟာ ဗျူဟာ တစ် ရပ် အဖွဲ့ ချမှတ် ထား သည်။ ယခုတရား များ ဖော်ဆောင် ခြင်း နှင့် လိမ်လည် မှ တိုက် ဖျက် ရေး စနစ် များ ပါဝင် သည်။ ထိရောက် ရန် အမျိုးသား အဆင့် မဟာ ဗျူဟာ၊ အဂတိ လိုက်စား မှ တိုက် ဖျက် ရေး နှင့် အကျင့် ပျက် ခြား မှ တိုက် ဖျက် ရေး ဆိုင်ရာ ကိစ္စ ရပ် များ၊ ယင်း သည် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက် မှ တွင်

စမ္မတစခွန် မူလ တန်း ပညာ ရေး ဝန်ဆောင် မှ နယ်မခြံရုံး ၏ လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက် မှ လမ်းညွှန် ချက် နှင့် အညီ ဖြစ် သည်။ စမ္မတစခွန် မူလ တန်း ပညာ ရေး ဝန်ဆောင် မှ ဧရိယာ ရုံး နှင့် ၎င်း ၏ တွဲဖက် အရောင်စီ များ ၏ လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက် မှ တွင် သမာဓိ နှင့် ပွင့်လင်း မြင့်သာ မှ အဆင့် မြှင့်တင် ရေး၊ ယင်း နှင့် ပတ်သက် ၍ စမ္မတစခွန် မူလ တန်း ပညာ ရေး ဝန်ဆောင် မှ နယ်မခြံရုံး၊ ထိုကြောင့် ကောင်း သော သစ္စာ တရား ကို ဟောပြော လေ့ စမ္မတစခွန် မူလ တန်း ပညာ ရေး ဝန်ဆောင် မှ နယ်မခြံရုံး ၏ အုပ်ချုပ် မှ တွင် အုပ်ချုပ် ရေး များ၊ စမ္မတစခွန် မူလ တန်း ပညာ ရေး ဝန်ဆောင် မှ နယ်မခြံရုံး နှင့် ၎င်း ၏ တွဲဖက် အရောင်စီ များ ရိုးသား စွာ လည်ပတ် နိုင် စေ ရန် အတွက် နိုးနွယ် ရှိ ဝန်ထမ်း များ နှင့် အများ ပညာ သူ ထံ သို့၊ ကောင်းမွန် သော အုပ်ချုပ် ရေး မှ များ နှင့် အညီ လုပ်ငန်း များ ကို စီမံ ခန့်ခွဲ နိုင် စေ ရန် ကို ပိုမို ဆောင်ရွက် ခြင်း ပညာ သူ အကျိုး စီးပွား ကို ဦးစား ပေး ပါ။ အဂတိ လိုက်စား မှ တိုက် ဖျက် ရေး စနစ် ကို မြှင့်တင် ပါ။ အဂတိ လိုက်စား မှ ကို အား ကောင်း စေ မည့် ယခုတရား များ နှင့် လုပ်ငန်း စဉ် များ ဖန်တီး ရန် အဂတိ လိုက်စား မှ အခြေအနေ ကို လိုက် မီ ရန် တာဝန် ခံ မှ နှင့် စိစစ် ရန် အဆင်သင့် ဖြစ်စေ သော စနစ် တစ် ရပ် ကို လိုက်နာ သည့် အဖွဲ့အစည်း ယဉ်ကျေး မှ ကို ဖန်တီး ပါ။ ပိုမို သည် များ ကို တာဝန် ယူ ပါ။ လျစ်လျူ မရ ဘဲ အဂတိ လိုက်စား မှ ကို ဟန်တား အရေး ယူ ဖို့ အသင့် ဖြစ်နေ ပါ ပီပြင် လည်း မဝင် ဘူး။ အကျိုး စီးပွား ပဋိပက္ခ ဟု ထင် မြင် ယူဆ နိုင် သည့် မည်သည့် လုပ်ငန်း တွင် မဆို ပါဝင် လုပ်ကိုင် ပါ။ ဤ သည် မှာ ပညာ သူ များ အတွက် ဝန်ဆောင် မှ များ ရရှိ ရန် ဖြစ် သည်။ အညီ အမျှ စမ္မတစခွန်

မူလ တန်း ပညာ ရေး ဝန်ဆောင် မှ နယ်မခြံရုံး တွင် ခွဲခွဲ ဆက်ဆံ မှ မရှိ ဘဲ ယုံကြည် မှ မရှိ စေ ရ။ ထိုကြောင့် အထူးထူး အချက် အလက် များ အတွက်

ထုတ်ပြန်ကြေညာ ခဲ့ သည်။ တွင် ကြော်ငြာ ခဲ့ သည်။ ဇွန် လ 2022

(Mr. Chatchai Khantham)

စမ္မတစခွန် မူလ တန်း ပညာ ရေး ဝန်ဆောင် မှ နယ်မခြံရုံး ညွှန်ကြား ရေး မှ

กิจกรรมที่ ๖ การประกาศ การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สมุทรสาคร กลุ่มอำนวยการ เบอร์ภายใน ๑๐๑ - ๑๐๕

ที่ ศธ.๐๔๑๕๒/- วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประกาศ การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

ข้อเท็จจริง

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และมอบนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในโอกาสวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “กระทรวงศึกษาธิการโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต” (MOE TRUST & Zero Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้น ปลุกจิตสำนึกการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อพิจารณา

กลุ่มอำนวยการพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว เห็นควรดำเนินการดังนี้
๑.จัดทำประกาศ การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)
๒.มอบกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ นำประกาศดังกล่าว เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บน
เว็บไซต์ของ สพป.สมุทรสาคร
๓.แจ้งข้าราชการ ลูกจ้าง และสถานศึกษาในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามในประกาศฯ และหนังสือแจ้งโรงเรียนดังแนบ


(นางสาวนิตาพร รุ่งโรจน์สาคร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
10 มิ.ย. 2565


(นายเกริกกานต์ มหาสวัสดิ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ทราบ
- ความ (นายชาติชาย ชื่นทำ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕


(นายสมชาย นาคันต์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๕



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในโอกาสวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “กระทรวงศึกษาธิการโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต” (MOE TRUST & Zero Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้น ปลุกจิตสำนึก การไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว และตระหนักถึงความสำคัญในการปลุกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสร้างค่านิยม ทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันเป็นผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติ ต่อหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร จึงประกาศงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) โดยสามารถแสดงความปรารถนาต่อกันด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพรหรือการอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชาติชาย ชันทำ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

กิจกรรมที่ ๗ การประกาศ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสมุทรสาคร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สมุทรสาคร กลุ่มอำนวยการ เบอร์ภายใน ๑๐๑ - ๑๐๕

ที่ ศธ.๐๔๑๕๒/- วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประกาศ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กำหนดให้หน่วยงานแสดงการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่แสดงถึง
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์
สุจริต

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรทุกคน มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ และการประพฤติปฏิบัติ
ที่ดีสะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
จึงเห็นควรจัดทำประกาศ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัด
ได้ทราบและถือปฏิบัติ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑.ลงนามประกาศฯ

๒.ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ

(นายเกริกกานต์ มหาสวัสดิ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๐๒
ล.พรหม
๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕

(นางสาวนิศาพร ชูโรจน์สาคอ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
16 มิ.ย. 2565

- ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕

(นายสมชาย นาคนัด)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

16 มิ.ย. 2565

(นายชาติชาย ชัยมหา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

16 มิ.ย. 2565



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร จะส่งเสริม สนับสนุน ให้นักเรียน
ในองค์กรทุกคน มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดีสะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี
มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อส่งเสริมให้องค์กรมีคุณค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ในการดำเนินงานตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม จริยธรรม (สำนึกดี
ธรรมาภิบาล ตลอดจนสนับสนุนให้นักเรียนในองค์กรทุกคน ยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและ
การปฏิบัติหน้าที่

หลักการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
ยึดหลักในการเสริมสร้างองค์กร ดังนี้

๑. ความพอเพียง คือ ความพอเพียงในการดำเนินชีวิต แบบทางสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้
ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท
สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒. วินัย คือ การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิต
ให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตนตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

๓. สุจริต คือ ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง
ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง รู้จักปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทำให้เกิดความ
เสียหายแก่ส่วนรวม

๔. จิตอาสา คือ การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้
หน้าที่ของตนด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ขององค์กร สังคมและประเทศชาติ โดยมีหวังผลตอบแทน
ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทร และทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชาติชาย ชันท่า)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

กิจกรรมที่ ๘ การประกาศ นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สมุทรสาคร กลุ่มอำนวยการ เบอร์ภายใน ๑๐๑ - ๑๐๕

ที่ ศธ ๐๔๑๕๒/..... วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประกาศ นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กำหนดให้หน่วยงานแสดงการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่แสดงถึง
การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานพิจารณาดำเนินการตาม
บทบาทหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรทุกคน ดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่โดยยึดหลัก
คุณธรรมและความโปร่งใส จึงเห็นควรจัดทำประกาศ นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัด
ได้ทราบและถือปฏิบัติ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑.ลงนามประกาศฯ

๒.ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ


(นางสาวนิภาพร ชูโรจน์สาคร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
16 มิ.ย. 2565

- ๑๕๐/โปรด แจ้งรมา



(นายสมชาย นาคันต์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

16 มิ.ย. ๖๕


(นายเกริกกานต์ มหาสวัสดิ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายชาติชาย ชัมทำ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

16 มิ.ย. ๒๕๖๕



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
เรื่อง นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ให้ความสำคัญกับการบริหารงานภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจในระบบราชการและเสริมสร้างระบบคุณธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร จึงประกาศนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร ปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล มีจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส ดังนี้

๑.การปฏิบัติหน้าที่

- ๑.๑ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียม ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือ ผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว
- ๑.๒ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบ ต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ
- ๑.๓ บุคลากรในหน่วยงานไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

๒.การใช้งบประมาณ

- ๒.๑ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
- ๒.๒ การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ เป็นไปตามข้อเท็จจริง
- ๒.๓ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ ของหน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๒.๔ เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๓. การใช้อำนาจ

๓.๑ ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการไม่ใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๓.๒ มีกระบวนการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส ไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๑ บุคลากรในหน่วยงานไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น

๔.๒ หน่วยงานมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวกในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน

๔.๓ หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๕.๑ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต

๕.๒ หน่วยงานมีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ

๕.๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๔ หน่วยงานมีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๖. คุณภาพการดำเนินงาน

๖.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน โปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๖.๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

๖.๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติหน้าที่

๖.๕ หน่วยงานมีการบริหารงานและการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก

๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๗.๑ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อนและมีข้อมูลครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

๗.๒ หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานการดำเนินงานของหน่วยงาน

๗.๓ หน่วยงานมีช่องทางรับฟังการติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

๗.๔ หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน

๘.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

๘.๒ หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

๘.๓ หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น

๘.๔ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๘.๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๙.การเปิดเผยข้อมูล

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยให้สาธารณชนรับทราบ

๑๐.การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และมาตรการในการป้องกันการทุจริต

ให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร พิจารณาดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามนโยบายโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายชาติชาย ชันท่า)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

กิจกรรมที่ ๙ ข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สมุทรสาคร กลุ่มอำนวยการ โทร. ๐๓๔ ๔๑๑๔๑๗. ต่อ ๑๐๑-๑๐๔.....

ที่ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง ข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต.....

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

ข้อเท็จจริง

ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยในกิจกรรมที่ ๓ การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต กำหนดการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนสำนักงานเขตสุจริต นั้น

ระเบียบ/หลักเกณฑ์ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง


- หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๘๗๘ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕
- โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

ข้อพิจารณา

กลุ่มอำนวยการพิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต จึงได้จัดทำข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนสำนักงานเขตสุจริต ระหว่าง ผอ.สพป.สมุทรสาคร กับ รอง ผอ.สพป.สมุทรสาครและ ผอ.กลุ่ม/หน่วย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนามในบันทึกข้อตกลงฯ ร่วมกับ รอง ผอ.สพป.สมุทรสาครและ ผอ.กลุ่ม/หน่วย


(นางสาวนิภาพร รุ่งโรจน์สาคร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ


(นายชาติชาย ชัยคำ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

15 มิ.ย. ๒๕65



ข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
ระหว่าง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร
กับ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร และ
ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร โดย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร กับ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร และผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ในสังกัด มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตามนโยบายของรัฐบาลและขับเคลื่อนคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการลดปัญหาการทุจริตให้ลดน้อยลง และร่วมเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต ให้มีความยั่งยืนและเป็นรูปธรรม โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยินยอมทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม ตามหลักวิชาและจรรยาข้าราชการ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
๒. ส่งเสริม สนับสนุนการปลูกจิตสำนึกของบุคลากร โดยการกำหนดนโยบาย ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่สะท้อนถึงการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และผลักดันการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างความตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริต ตลอดจนการดำรงชีวิตและการทำงานบนพื้นฐานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ปรับปรุงกลไกการทำงานในองค์กรให้มีการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
๔. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัย ดำรงตนอยู่อย่างมีเกียรติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย
๕. ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตาม ตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๕

(นายชาติชาย ชันท่า)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร

(นางภัทรนันท์ ไหลงาม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร



(นายสมใจ มีวสา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาสมุทรสาคร



(นายนิริศ ทวีสุข)

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



(นางสาวนิภาพร รุ่งโรจน์สาคร)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ



(นายสมเกียรติ เหล่าประเสริฐศักดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์



(นางสาวพิมพ์ชนก ศิลปดิษฐ์)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี



(นายสมชาย นาคันต์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร



(นางสาวกฤษณา เกิดบุญส่ง)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผนและปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล



(นายจรงค์ รุ่งโรจน์สาคร)

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม
และประเมินผลการจัดการศึกษา



(นางเพ็ญจันทร์ โรจน์รัตนภรณ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



(นางสาวสุวรรณ สุกนิตโรจน์)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู

และบุคลากรทางการศึกษา



(นายปวตริ ศรีทานนท์)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน